

Die Diakonie Stetten als Arbeitgeber:

Attraktive Leistungen

Die Diakonie Stetten bietet für ihre Mitarbeitenden viele zusätzliche Leistungen an. Diese sind teilweise bekannt, teilweise aber auch nicht. Teilweise sind es Leistungen, die sich aus dem Tarifvertrag ergeben, teilweise sind dies aber auch Leistungen, die die Diakonie Stetten e.V. zusätzlich und „exklusiv“ erbringt:

Arbeiten...
...und andere Lebensbereiche



Leistungen Arbeiten, Leben und Gesundheit

- DS-eigene Kindertagesstätte in Waiblingen
- Je nach Arbeitsplatz: Home-Office-Möglichkeiten und flexible Gleitzeitregelungen
- Je nach Arbeitsplatz: Gesundheitskurse, Betriebssportgruppen und Gesundheitszirkel
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Suchtprävention und Suchtberatung
- Diakonische Stetten-Führungsmodell mit Führungsgrundsätzen, die die Haltung und die Werte in der Zusammenarbeit definieren, mit Führungsaufgaben, die die Tätigkeiten einer Führungskraft klären und Führungswerkzeugen, die Hilfestellung bei der Umsetzung bieten



Bereich betriebliche Altersvorsorge

- Arbeitgeberfinanzierte Altersversorgung angelehnt an die Richtlinien der Zusatzversorgungskasse Baden-Württemberg
- Bruttoentgeltumwandlungsmöglichkeit inklusive eines freiwilligen Arbeitgeberzuschusses
- Vermögenswirksame Leistungen

Foto: ©photographie.eu-fofollia.com



Bereich Entwicklung und Weiterbildung

- Freistellung für Auszubildende zur Vorbereitung auf die Abschlussprüfung
- Zahlung einer Ausbildungsabschlussprämie bei Heilerziehungspflegern
- Regelmäßige Mitarbeitendengespräche
- Angebot von vielen internen Fortbildungen, die auf der Fortbildungsplattform im Intranet aufgeführt sind
- Weiterbildungsangebote der Ludwig Schlaich Akademie, die von Weiterqualifizierungen bis zu einem Master-Abschluss reichen
- Externe Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- DS-eigenes Führungskräfte-Programm „In Führung gehen“: Für Führungskräfte und solche, die diesen Weg anstreben, hält die Diakonie Stetten unter dem Leitgedanken „In Führung gehen“ ein konzernweit geltendes, modular aufgebautes Führungskräfte-Entwicklungskonzept bereit
- Möglichkeiten der Supervision, des Coachings und der Hospitation in anderen Bereichen oder anderen Einrichtungen

- Angebot der Altersteilzeit
- Würdigung von Arbeitsjubiläen mit einer Feier mit dem Vorstand sowie einer Jubiläumsprämie beim 25jährigen Jubiläum
- Frühstück mit dem Vorstand bzw. Besuche des Vorstands in den Bereichen
- Ein Tag Dienstbefreiung bei kirchlicher Eheschließung, Niederkunft der Ehefrau/Lebenspartnerin, Taufe des Kindes, Erstkommunion bzw. Konfirmation des Kindes etc. (Tarifliche Regelung)
- Regelmäßige Mitarbeiterbefragungen
- Dienstvereinbarung zur Gleichstellung von Frauen und Männern in Führungspositionen

- Richtlinien für Geschenke und Feiern (Feier in Arbeitszeit bei gewissen runden Geburtstagen etc.)
- Jugendleitersonderurlaub (je nachdem bezahlte Freistellung)
- Vereinbarung zu Freistellung für Stellensuche
- Ferienhaus Lanzenberg im Allgäu
- Mitarbeitenden-Hocketse
- Mitarbeitenden-Wohnungen, Appartements, Zimmer für FSJ, Praktikanten/Praktikantinnen, usw.
- Begleitung junger Mitarbeitender
- „Funzel“ (Treffpunkt junger Mitarbeitender, z.B. FSJ/BFD)
- Eventangebote der MAV (1x jährlich in den Schnee, 1x Stadtausflug)
- Nutzung der Infrastruktur der Diakonie Stetten: z.B. privat Räume mieten für Familienfeste (Sommersaal, Wildermuthsaal, Speisesaal), Bewirtung und Inanspruchnahme von Leistungen der Bäckerei und Metzgerei
- Sonderurlaubsregelung für Verwaltungs-Mitarbeitende bei Freizeiten von Menschen mit Behinderungen
- VVS Firmenticket